



**REF.ª 19/2019\_GECG\_TSP**

### Ficha de Avaliação Curricular

A **Avaliação Curricular (AC)**, com ponderação de 40% na Classificação Final do candidato, é o método de seleção que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica e ou profissional, o percurso profissional, a relevância da experiência adquirida e a formação detida para o posto de trabalho.

Nome do(a) Candidato(a):		
<b>1 - Habilitações Académicas (HA):</b>		<b>Pontuação:</b>
- Habilitação superior à exigida	<input type="checkbox"/>	20
- Licenciatura	<input type="checkbox"/>	15
<b>Total =</b>		<b>valores</b>
<b>2 - Valorização Curricular (VC):</b>		<b>Pontuação:</b>
- Com formação profissional em auditoria igual ou superior a 25 horas	<input type="checkbox"/>	20
- Com formação profissional em auditoria inferior a 25 horas	<input type="checkbox"/>	10
<b>Total =</b>		<b>valores</b>
<b>3 - Experiência Profissional (EP):</b>		<b>Pontuação:</b>
- Com experiência profissional como auditor igual ou superior a 4 anos	<input type="checkbox"/>	20
- Com experiência profissional como auditor inferior a 4 anos	<input type="checkbox"/>	10
<b>Total =</b>		<b>valores</b>

A pontuação máxima que se pode obter em cada um dos parâmetros (HA, VC e EP) é de 20 valores.

Nos critérios de ponderação HA e VC só serão consideradas as habilitações e formações comprovadas pela apresentação dos respetivos certificados.



<b>O resultado final do método de Avaliação Curricular é obtido de acordo com a seguinte ponderação dos critérios de avaliação curricular HA + VC + EP</b>	<b>Ponderação</b>
- Habilitações académicas (HA)	25%
- Valorização Curricular (VC)	35%
- Experiência Profissional (EP)	40%
<b>Resultado final AC = ( x 25%) + ( x 35%) + ( x 40%) =</b>	<b>valores</b>